

Компания как работодатель отвечает за соблюдение ТК РФ и других правил в области трудовых отношений. За неисполнение требований ее оштрафуют или применят другое административное взыскание.

ГИТ нередко начисляет штрафы не просто за факт нарушения, а за каждого работника, в отношении которого работодатель не соблюдал трудовое законодательство. В итоге компания потеряет крупную сумму. Если такие нарушения выявили повторно, штрафуют по самой высокой планке. И даже если работодателю удастся оспорить штраф в суде или снизить его величину, на это уходит время и отдельные ресурсы.

Штраф нужно успеть заплатить в течение 60 дней. Этот период начинается со дня, когда акт о штрафе вступит в силу. Компании малого и среднего бизнеса и их сотрудники вместо штрафа получают предупреждение:

- если нарушение допустили в первый раз,
- оно не повлекло материального ущерба
- из-за него не возникла угроза ЧС,
- вреда людям и окружающей среде, культурным ценностям, безопасности страны.

Наказания за нарушение правил спецоценки (СОУТ)

Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты нарушили установленный порядок проведения оценки	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 20 000 до 30 000 руб. Для организаций – штраф от 70 000 до 100 000 руб.	ч. 1 ст. 14.54 КоАП РФ
Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты повторно нарушили установленный порядок проведения оценки. Ранее виновное лицо уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	ч. 2 ст. 14.54 КоАП РФ